



VIOLENCIA Y LIDERAZGO
ANA RODRÍGUEZ

A todos nos gusta pensar que somos líderes, que tenemos ideas, que somos innovadores. Si vemos el mundo que nos rodea, nos damos cuenta de que no es así.

En las reuniones de liderazgo, cuando alguien habla, los demás escuchamos y nos damos cuenta de que no es así. Todos tenemos ideas, pero no las ejecutamos. Todos tenemos ideas, pero no las ejecutamos. Todos tenemos ideas, pero no las ejecutamos.

La violencia, en su sentido más amplio, es una parte inherente e ineliminable del liderazgo, y el que no se atreve a ser violento, debería dejar ya la carrera por ser el primero, y limitarse a seguir a los líderes que ya lo son.

Los líderes en particular tenemos problemas importantes con la violencia, la mala y la buena. La mala es, por supuesto, porque nos mata físicamente, pero también porque nos impide ser líderes. La buena es porque nos ayuda a ser líderes.

Lo terrible de la violencia es que siempre hay víctimas, algunas inocentes y otras algunas protagonistas del conflicto. Pero también es que cuando se trata de violencia, a veces líderes inocentes se ven obligados a ser violentos y a matar.

No hay espacio en el mundo para la violencia que no sea necesaria. Pero también es que cuando se trata de violencia, a veces líderes inocentes se ven obligados a ser violentos y a matar.

Por eso, cuando pensamos en el mundo que nos rodea, nos damos cuenta de que no es así. Todos tenemos ideas, pero no las ejecutamos. Todos tenemos ideas, pero no las ejecutamos.

que al frente a jugar el juego de la vida. Pero también es que cuando se trata de violencia, a veces líderes inocentes se ven obligados a ser violentos y a matar.

Si hay algo que define a un líder, es que sabe manejar el mejor plan de acción en toda situación, y hay situaciones que requieren estrategias de contingencia, y si, en esas situaciones, no se manejan bien, se convierten en líderes que no saben manejar el mejor plan de acción en toda situación.

No sepan ustedes los ejemplos, pero en la historia de la violencia, los ejemplos que más se repiten son los que muestran a líderes que no saben manejar el mejor plan de acción en toda situación.

Hablemos ahora de la parte más difícil de la violencia, que es el liderazgo. El liderazgo es la capacidad de hacer que los demás hagan lo que nosotros queremos que hagan. Pero también es que cuando se trata de violencia, a veces líderes inocentes se ven obligados a ser violentos y a matar.

QUIEN NO SE ATREVA A SER VIOLENTO DEBERÍA DEJAR LA CARRERA POR SER EL PRIMERO

que todos sabemos, sin los cuales no estaríamos aquí. Nos habíamos olvidado de eso, pero es así como es.

La guerra de la violencia es un juego en el que el objetivo del liderazgo es hacer que los demás hagan lo que nosotros queremos que hagan. Pero también es que cuando se trata de violencia, a veces líderes inocentes se ven obligados a ser violentos y a matar.

En un mundo que no es perfecto, pero que es el mejor que podemos tener, tenemos que ser violentos si queremos que los demás hagan lo que nosotros queremos que hagan. Pero también es que cuando se trata de violencia, a veces líderes inocentes se ven obligados a ser violentos y a matar.

El final. Pero así es la vida. ■

Ana Rodríguez es profesora de liderazgo en la Universidad de California.

Sánchez & Lehmann: consejeros próximos

UNA CONSULTORA DE ALTA DIRECCIÓN QUE PRETENDE ACOMPAÑAR INTERNAMENTE A LAS COMPAÑÍAS A LAS QUE ASESORA

COMERCIO EXTERNO

Sánchez & Lehmann es una consultora de negocio para la alta dirección, cuyo trabajo se centra en ayudar a las empresas a mejorar su competitividad y su rentabilidad. La compañía ofrece servicios de consultoría en estrategia, organización, implementación de estrategias, implementación de procesos, gestión del talento humano, etc.

El nuevo CEO, Carlos Sánchez, es un experto en estrategia y organización. Sánchez & Lehmann es una consultora de negocio para la alta dirección, cuyo trabajo se centra en ayudar a las empresas a mejorar su competitividad y su rentabilidad. La compañía ofrece servicios de consultoría en estrategia, organización, implementación de estrategias, implementación de procesos, gestión del talento humano, etc.



Carlos Sánchez

El negocio de la internacionalización

1. ¿Cómo se puede medir el éxito de una empresa internacional? ¿Qué factores influyen en el éxito de una empresa internacional? ¿Qué factores influyen en el éxito de una empresa internacional?
2. ¿Qué papel juega el liderazgo en la internacionalización de una empresa? ¿Qué papel juega el liderazgo en la internacionalización de una empresa? ¿Qué papel juega el liderazgo en la internacionalización de una empresa?
3. ¿Qué papel juega el liderazgo en la internacionalización de una empresa? ¿Qué papel juega el liderazgo en la internacionalización de una empresa? ¿Qué papel juega el liderazgo en la internacionalización de una empresa?
4. ¿Qué papel juega el liderazgo en la internacionalización de una empresa? ¿Qué papel juega el liderazgo en la internacionalización de una empresa? ¿Qué papel juega el liderazgo en la internacionalización de una empresa?
5. ¿Qué papel juega el liderazgo en la internacionalización de una empresa? ¿Qué papel juega el liderazgo en la internacionalización de una empresa? ¿Qué papel juega el liderazgo en la internacionalización de una empresa?

1. ¿Cómo se puede medir el éxito de una empresa internacional? ¿Qué factores influyen en el éxito de una empresa internacional? ¿Qué factores influyen en el éxito de una empresa internacional?
2. ¿Qué papel juega el liderazgo en la internacionalización de una empresa? ¿Qué papel juega el liderazgo en la internacionalización de una empresa? ¿Qué papel juega el liderazgo en la internacionalización de una empresa?
3. ¿Qué papel juega el liderazgo en la internacionalización de una empresa? ¿Qué papel juega el liderazgo en la internacionalización de una empresa? ¿Qué papel juega el liderazgo en la internacionalización de una empresa?
4. ¿Qué papel juega el liderazgo en la internacionalización de una empresa? ¿Qué papel juega el liderazgo en la internacionalización de una empresa? ¿Qué papel juega el liderazgo en la internacionalización de una empresa?
5. ¿Qué papel juega el liderazgo en la internacionalización de una empresa? ¿Qué papel juega el liderazgo en la internacionalización de una empresa? ¿Qué papel juega el liderazgo en la internacionalización de una empresa?

La semana Recomendaciones

ESPAÑA EN CONTRASTE. CRECIMIENTO ECONÓMICO
Voces del Sur
Alfonso Guerra, Editor
48 págs.

Este libro analiza el crecimiento económico de España en los últimos años, desde la crisis de 2008 hasta el presente. El autor ofrece una visión crítica y constructiva del crecimiento económico de España en los últimos años, desde la crisis de 2008 hasta el presente.

