

LIBROS

Olvídense de su afán de poder para ser un buen jefe

El autor propone un liderazgo más allá de la rivalidad

Más de dos millones y medio de profesionales sufren acoso psicológico en su lugar de trabajo, según el *Barómetro Cisneros XI: Liderazgo Tónico* y *Mobbing en la crisis económica*, dirigido por Iñaki Piñuel. Estos datos muestran que el liderazgo y la dirección de empresas no atraviesan su mejor momento. El libro ofrece una original reflexión sobre la actual crisis de liderazgo en las organizaciones y muestra cómo el ejercicio del poder mediante sus componentes nocivos, como la coacción, la amenaza y la generación de miedo, no funcionan ya como paradigma con los Recursos Humanos del siglo XXI. Como alternativa ofrece el *Liderazgo zero*: un liderazgo que va más allá del poder, la rivalidad y la violencia y cuyo objetivo no es otro que fomentar unas relaciones humanas adecuadas al entorno.

El poder plantea hoy en día una serie de tentaciones para el directivo. Su paso al lado oscuro del liderazgo suele significar la apuesta por crear desconfianza mutua, alterando juegos psicológicos de suma cero, sembrando divisiones y animando a todos a rivalizar.

Superar la tentación de usar el poder para fomentar la rivalidad y la violencia, significa convertirse al *Liderazgo Zero*. Piñuel identifica los factores de riesgo que pueden afectar a la buena gestión directiva, como las mentiras y sus correspondientes mitos, los cuales tendemos a creer de forma complaciente.

Entre esas mentiras y mitos de las relaciones humanas se encuentra el narcisismo como falta de autoestima y como huída de la experiencia de vacío interior desde la imagen propia en los demás o la es-



JAVIER OLIVERES

piral violenta que nadie reconoce iniciar; aquello de que el otro es el que siempre empieza el conflicto.

El *efecto Lucifer*, que afecta a algunos directivos, es uno de los apartados más interesantes del libro. Este efecto describe el momento a partir del cual una persona cualquiera, sin ningún tipo de problema psicológico, cruza el límite entre el bien y el mal y se embarca en acciones perversas. La intensidad de la presión social que puede sufrir un directivo provoca estos cambios con facilidad. Para librarse de esta perversa transformación, los directivos sólo tienen que conocer sus modalidades y su funcionamiento.



Liderazgo Zero.
LID Editorial
Empresarial
2009
196 páginas

Iñaki Piñuel

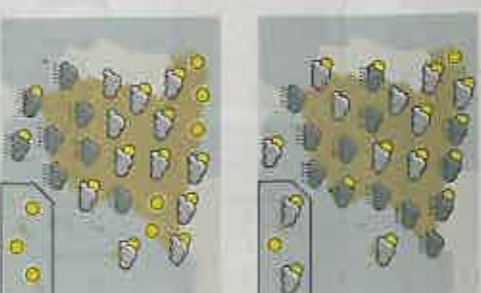
Es socio fundador del Instituto de Innovación Educativa y Desarrollo Directivo y doctor en Psicología. Es coach, formador y psicoterapeuta especializado en el ámbito directivo y en personas de alta capacidad.

España sábado

	MA	ME	MI	VI	DI
Madrid	15	27	28	29	30
Barcelona	18	25	26	27	28
Valencia	18	25	26	27	28
Sevilla	18	28	29	30	1
Zaragoza	13	25	26	27	28
Bilbao	14	21	22	23	24
Madrid	16	24	25	26	27
Barcelona	16	23	24	25	26
Valencia	16	28	29	30	1

España domingo

	MA	ME	MI	VI	DI
Madrid	24	26	27	28	29
Barcelona	18	23	24	25	26
Valencia	18	23	24	25	26
Sevilla	17	26	27	28	29
Zaragoza	14	26	27	28	29
Bilbao	13	23	24	25	26
Madrid	15	20	21	22	23
Barcelona	15	22	23	24	25
Valencia	19	24	25	26	27



CONTAINERCLICK
Venta y reserva gratuita y transparente de contenedores en solo tres pasos.
www.ferret-containerclick.es
renfe
Atenciones

SUDOKU

9	4	3	8	2	5	1	7	6
6	7	2	1	9	3	4	5	8
1	5	8	7	4	6	3	9	2
5	2	7	9	3	8	6	4	1
4	6	1	5	7	2	8	3	9
8	3	9	4	6	1	7	2	5
2	9	4	6	8	7	5	1	3
7	1	6	3	5	9	2	8	4
3	8	5	2	1	4	9	6	7

Cómo jugar

El Sudoku se desarrolla en un tablero dividido en nueve regiones y 81 casillas. Rellene las celdas vacías con los números del 1 al 9 de forma que ninguno se repita en cada fila, columna y cuadrado.

« Solución de ayer

Juegue en Internet en www.alecomadrid.es/seriv-cos/sudoku

4								
			5		7	3		6
			4	3		5		
8		6		4		2		
		3				9		
		1		7		8		3
			7		5	3		
5		2	7		7		8	
					6			5

RECOMENDAMOS

Los errores del sistema financiero, a debate

Coincidiendo con la reunión del G-20 en Pittsburgh, que aborda la reforma financiera internacional, este libro trata de combinar el análisis de los problemas generales con las propuestas de actuación para corregir los errores y asegurar un adecuado equilibrio entre crecimiento económico y sostenibilidad. La obra ofrece un panorama de las reformas adoptadas en los últimos años así como de los debates presentes.

La reforma de la arquitectura financiera internacional
Varios autores
Fundación ICO, AN
224 páginas



Creo, luego creo
Daniel López Dalí
Empressa Activa
Colección narrativa empresarial
192 páginas

Crear en la gente para crear resultados

Basado en diferentes situaciones reales vividas por su autor, en el libro se muestra el proceso de transformación de una empresa a través de la aplicación de un eficaz sistema de gestión de personas. Con un estilo ágil y ameno este libro explica cómo es posible el éxito, colaborando y aceptando retos y responsabilidades. De esta forma se ayudará a las personas y empresas a dar lo mejor de sí mismas.



El principio 80/20
Richard Koch
Páridis Empresa
308 páginas

El secreto de lograr más con menos

Diez años han transcurrido desde la primera publicación de este libro del que ahora se edita una edición especial. Richard Koch ha incluido un capítulo nuevo en el que comenta algunas de las muchas reacciones que ha recibido por parte de los lectores del libro y presenta una explicación revisada del verdadero poder de este principio: lograr mucho más invirtiendo mucho menos en esfuerzo, tiempo y recursos.